

Een open brief van de organisatiecultuur aan de organisatiestructuur

Omdat ik - organisatiecultuur - er even niet meer mee bezig wil zijn. Ik ben afgehaakt en heb even rust nodig. En jij denkt wel dat je nog heel veel fte's aan het werk hebt maar ik heb er al heel veel met mij zien afhaken terwijl ze er op papier volgens jou nog wel zijn. En weet je, ik schrijf je dit niet voor mezelf maar voor die fte's die als gevolg daarvan steeds drukker zijn geworden, die dat niet begrijpen en het jou en jouw bazen gaan verwijten terwijl jij en ik weet dat wij daar de oorzaak van zijn.

Beste organisatiestructuur,



Ik schrijf je maar. Ik ben vast vooruit gereden en zal eerder aankomen in de toekomst dan jij. En als ik zo eens in mijn achteruitkijkspiegel terugkijk op onze samenwerking merk ik dat je me vreselijk veel energie hebt gekost en ik zó moe ben geworden van jou dat ik al m'n fut ben kwijtgeraakt.

Steeds wil jij je nog mooier en slimmer voor gaan doen. Wil je je imago mooier oppoetsen dan je zelf bent. Wil je zelfs je naam veranderen. Ook gewoon omdat je wel zal moeten.

Dan nodig je me weer uit bij je aan tafel te schuiven. Om alleen maar mee te mogen praten. Meestal achteraf. Dan maak je toch weer verwachtingen bij me los en bij al mijn vrienden die niet goed weten hoe ze voor me op moeten komen. Om me vervolgens – als ik je weer heb verteld wat ik je zou kunnen bieden - weer los te laten, me te laten verpieteren. Totdat het weer zó slecht met je gaat dat je me wéér belt. Maar dat wil ik niet meer. Of je kiest voor mij omdat je in me gelooft. Omdat je deep down weet dat je alléén geen succes en geen toekomst zult kennen als je mij niet erkennen wilt. Als gelijkwaardig onderdeel van jou. Of je doet het verder zelf maar, maar dan wel alleen.

Want steeds weer krijg jij de aandacht omdat jij je zichtbaar kunt maken terwijl ik, die steeds weer zo z'n best blijft doen om jou te geven wat jij nodig hebt, onzichtbaar blijf. Steeds weer krijg jij alle aandacht, hulp, middelen en mensen om jezelf weer als onmisbaar te kunnen profileren. Terwijl

Deze open brief is opgesteld namens 'de laatste der Mohikanen' van de werkgroep 'Organisatiecultuur', onderdeel van de Vernieuwing Rijksdienst en het project Ambtenaar van de Toekomst. Het beoogt een wake-up-call te voor verantwoordelijken die de impact van organisatiecultuur op de inzet- en veranderbereidheid van ambtenaren niet kennen of onderschatten waardoor vernieuwing niet die voeding en steun krijgt die het zeker juist nu hard nodig heeft. De werkgroep heeft op dit vlak goud ontdekt dat zij alléén wil delen met mensen en organisaties die écht willen.

iedereen weet dat jij zonder mij niets meer bent dan slechts levenloze woorden op papier. Zwart op wit. Als het goed met je gaat krijg jij de credits en als het slecht met je gaat krijg ik de schuld. Je denkt klaar met me te zijn door mij een paar van die woorden die jij kernwaarden hebt genoemd, waar jij niets mee kunt in m'n mik te schuiven zonder me te vragen of ik daar in de door jou gecreëerde situatie iets mee durf, kan of zelfs maar wil? Je merkt dat ik ook boos op je ben.

Over al jouw woorden wordt de hele dag gepraat in ellenlange vergaderingen waar mensen 'ja' zeggen. Maar als ik ze daarna in de wandelgangen tegenkom hoor ik ze heel andere dingen over jou zeggen. Dat jij eigenlijk bang voor mij bent. Dat je allerlei rare ideeën over mij in je hoofd hebt. Dat je over mij klaagt en vind dat ik beter m'n best moet doen maar je nooit de moeite neemt eens gewoon met mij een biertje te gaan drinken om te kunnen ontdekken wie ik echt ben. Om mij de vraag te kunnen stellen wáárom ik zo voor jou ben gaan doen? Waarom ik me ook door P&O en/of HRM in de steek gelaten voel. Wat ik echt kan en voor jou zou willen doen als je me toe zou laten. Dat ik – als jij echt voor mij zou gaan – samen met jou veel meer dan het dubbele uit onze gezamenlijke inspanning zou kunnen halen.

Voor nu heb ik besloten hier niet meer te willen zijn. Daar heb ik verdomd goede reden voor. Ik heb besloten dat ik alleen nog maar ergens wil zijn en actief wil bijdragen waar ik mij welkom, begrepen en met respect bejegend voel. Jouw loze woorden ben ik zat. En weet, beste organisatiestructuur, dat ik dat niet alleen voor mezelf doe. Ik doe het met name voor al die mensen die jij in je hokjes en woorden gevangen wilt houden. Die jij met elkaar in verbinding denkt te hebben gebracht met mooie rechte lijntjes. In jouw overtuiging dat als jij die lijntjes overal goed hebt getrokken al die mensen uitgelijnd één richting bewandelen.

Als je me echt nodig denkt te hebben wil ik alleen nog maar gebeld worden door de man of vrouw die beseft dat we in een tijd leven waarin alleen jouw fysieke bestaan en verschijning slechts de illusie wekt dat zijn/haar verantwoordelijkheden onder controle zijn. Maar dat het niets zegt over de kwaliteit van jouw bestaan, jouw resultaten, jouw gezondheid en jouw slagkracht. Want jij weet ook wel, als je heel eerlijk naar jezelf bent, dat niet jijzelf maar ik je de energie geef voor jouw bewegen. Zonder mij doen mensen rare dingen met hun mentale vermogens ook al denk jij dat je alles op z'n plaats hebt.

Weet dat ik wel in jou blijf geloven. Ik zal alleen niet meer op jouw deur blijven kloppen. Onmerkbaar zal ik er zijn in de schaduw van jouw bestaan. Pas als je iemand naast je wil hebben die vóór jou in plaats van tegen jou werkt hoor ik het graag. Maar niet meer zoals je eerder met me bent omgegaan.

Ik geloof teveel in mezelf om me zo te laten gebruiken. Ik zou je kunnen helpen het onbenutte vermogen dat jij alleen in je onmacht gevangen houdt vrij te kunnen maken. Je zou je er veel beter bij kunnen voelen en je zou beter begrepen worden. Je kunt me vinden op een van de nummers van nog betrokken mensen die wel in mij blijven geloven. Mensen die heel open met mij hebben willen praten en druk voor mij en met mij bezig zijn geweest en zullen blijven, dat weet ik zeker. Ik heb het nooit zo eerlijk tegen jou durven zeggen maar het liefst willen ze dat jij en ik een gelijkwaardige relatie krijgen zodat wij de mensen waar wij dagelijks voor moeten zorgen een echt duurzame, gezonde en gelukkige toekomst kunnen geven.

Want als wij het goede voorbeeld geven zullen onze mensen dat kunnen en willen volgen en zullen zij alles willen geven wat zij in huis hebben en écht alles voor ons willen doen wat we van hen vragen voor een gezonde samenwerking en samenleving.

0653321494, 0652367469, 0651082520, 0652367507

***'Jouw toekomst is niet wat er met jou en met onze mensen gaat gebeuren
maar wat jij bereid bent daar echt samen met mij voor te willen gaan doen'***

Je organisatiecultuur